

BALANÇ SOCIAL BÀSIC



Balanç Social Bàsic 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

FUNDACIO ESCOLTA JOSEP CAROL



NIF: **G61679049**

Adreça: **C/ Mare de Deu del Pilar 16**

Codi postal: **08003**

Localitat: **Barcelona**

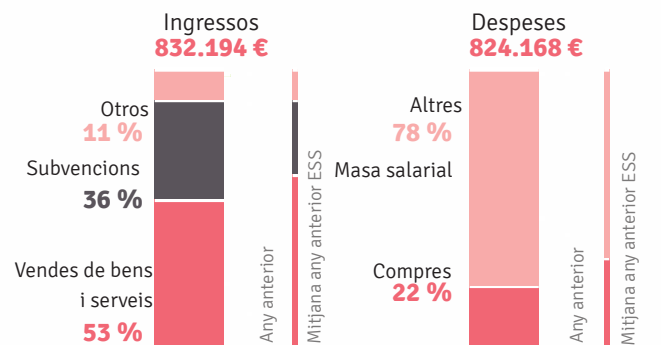
Forma jurídica: **Fundació**

Sector: **Projectes educatius**

Projectes educatius

Any constitució: **1998**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	99
% dedicat a reserves	0
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

n/d

36 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

n/d

51 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

Informació pública disponible:

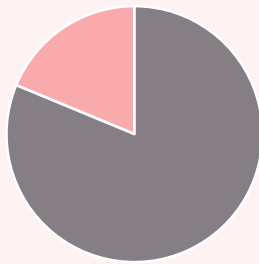
Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

Cap de les anteriors

Membres de l'organització

- 9 patrones
- 39 treballadores no sòcies



TOTAL: 48 persones

Paritat

Composició general

72 %

Any anterior: N/D
Mitjana any anterior ESS: 57 %

Aprovació pla i pressupost

57 %

Any anterior: N/D
Mitjana any anterior ESS: 55 %

Càrrecs directius

100 %

Any anterior: N/D
Mitjana any anterior ESS: 60 %

Càrrecs societaris

50 %

Any anterior: N/D
Mitjana any anterior ESS: 52 %

*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

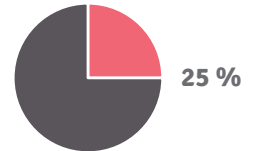
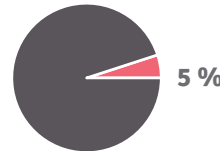
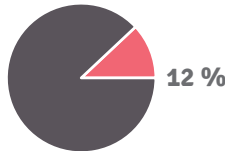
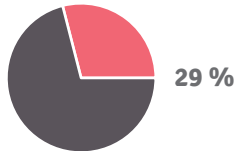
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Any anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Mitjana any anterior ESS

37 %

37 %

45 %

61 %

Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

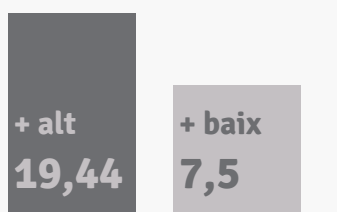
Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✗

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

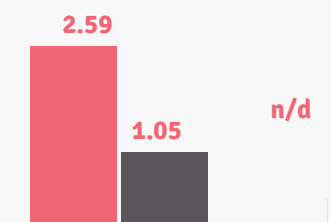
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

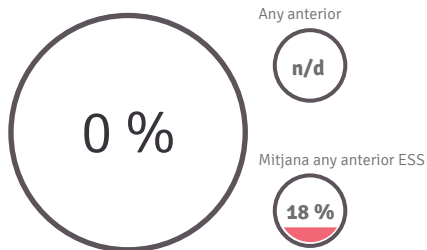


Índex de banda salarial

2.59

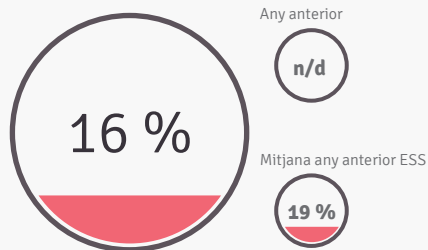
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Interculturalitat

3 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 3 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?	✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible?	✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2?	✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte?	✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?	✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables?	Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals?	✓