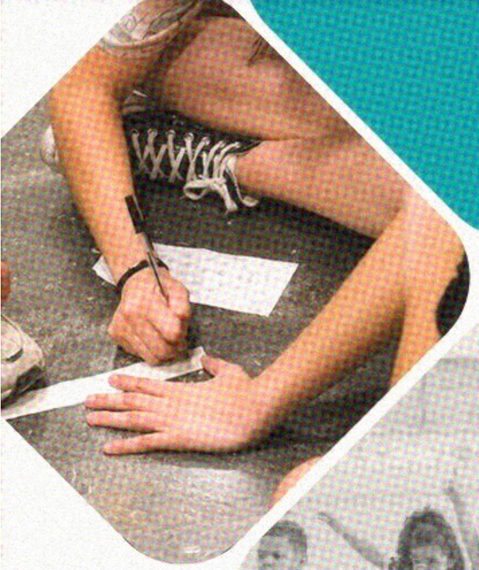
FUNDACIÓ ESCOLTA
JOSEP CAROL

MEMÒRIA 2025



FUNDACIÓ ESCOLTA
JOSEP CAROL

josepcarol.cat | Memòria 2025

Amb el suport de:

Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials i Inclusió

Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminisme

Diputació Barcelona

Barcelona

Ajuntament de L'Hospitalet

Fundació "la Caixa"

1. Salutació
Carta de la directora general 1

2. Qui som?
Una mica d'història 2
Visió i valors 3

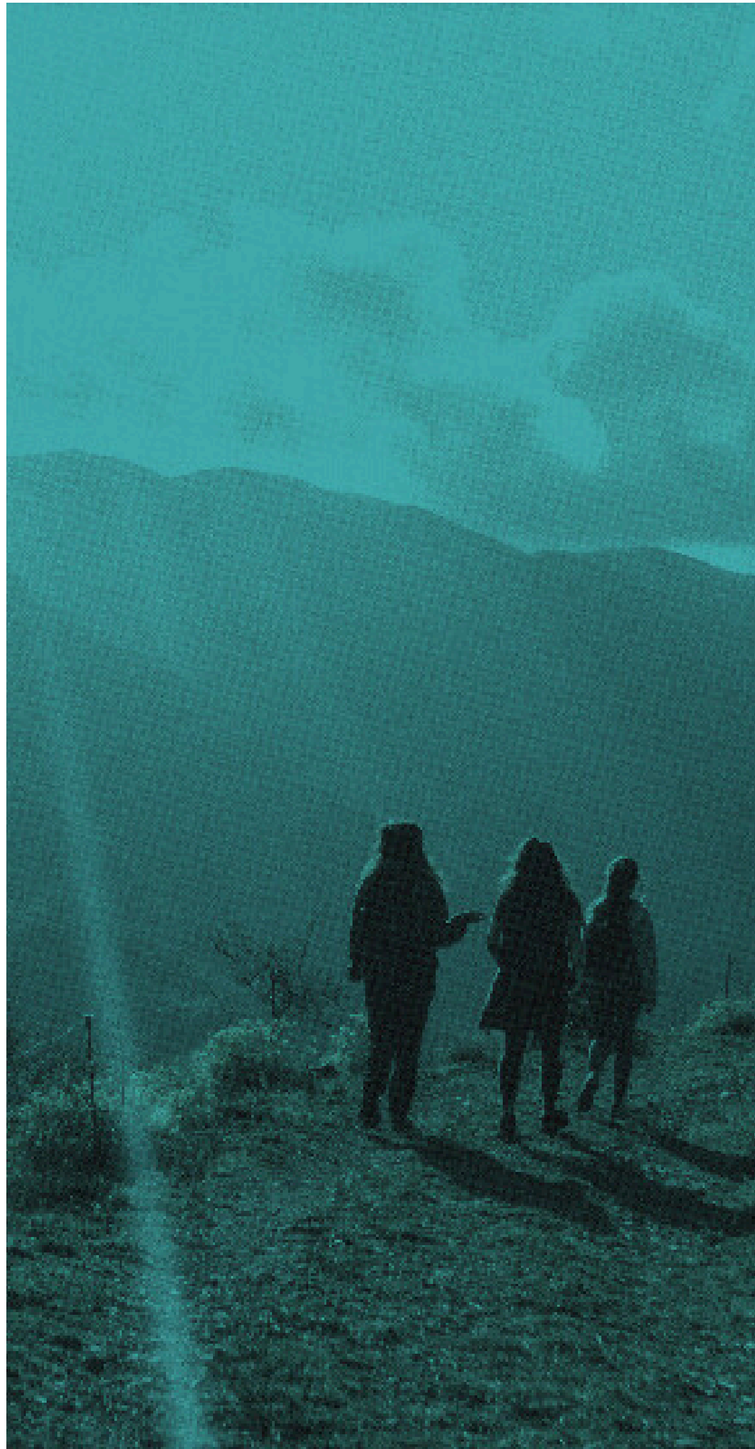
3. Qui ho fa possible?
Patronat i equip tècnic 4
Treballadores 5

4. Què hem fet?
Pla estratègic 2023-2026 6
Pla d'acció feminista 7
Escola Forca 8
Acampada 10
Projectes
- Quico Sabaté 11
- Espai familiar Sabatetes 13
- Tallers de Suport i Acompanyament Educatiu 14
- Camps de treball 16
- Kn60Lab 18
- Promoció del bon tracte 19

5. Comunicació
Impacte 20
Fem xarxa 21

6. Gestó econòmica
Ingressos 22
Despeses 23

7. Missatge de futur
Donem la benvinguda al 2026 24



Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

1 SALUTACIÓ

Carta de la directora general

Benvolgudes,

Us presentem la Memòria 2025, un any marcat per la consolidació dels projectes educatius, l'enfortiment de la qualitat formativa i l'impuls decidit de les accions de protecció i bon tracte a les infàncies i les adolescències.

Durant aquest any, l'Escola Forca ha mantingut una intensa activitat formativa, adaptant l'oferta a les necessitats dels territoris i l'associacionisme educatiu, ampliant les formacions especialitzades en **violències sexuals a la infància** i en violències masclistes, i obtenint l'homologació del **Servei d'Ocupació de Catalunya** per a la realització de certificats de professionalitat. Paral·lelament, hem contribuït a la generació de coneixement a través de l'organització del primer **seminari sobre l'abordatge de les violències sexuals entre menors** en el lleure educatiu i amb la incorporació a la **Xarxa Catalana de Protecció i Bon Tracte a la Infància i l'Adolescència.**

En l'àmbit socioeducatiu, hem consolidat projectes comunitaris de referència, especialment al municipi de **l'Hospitalet de Llobregat**. A l'estiu, l'activitat ha crescut de forma significativa amb els **10 camps de treball** arreu del territori, fomentant la participació i el compromís de centenars de joves. També hem continuat promovent **l'autogestió juvenil** i la dinamització cultural en equipaments de proximitat.

Aquesta memòria reflecteix el nostre compromís per construir entorns educatius més segurs, inclusius i transformadors, i per reforçar el reconeixement social del lleure educatiu com a espai essencial de desenvolupament personal i comunitari.

Gràcies a totes les persones, entitats i administracions que ho feu possible.

Atentament,

Aina Gutiérrez García, directora general.

Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

2 QUI SOM?

Una mica d'història

La Fundació Escolta Josep Carol va ser creada el 1998 de la mà d'Escoltes Catalans, amb l'objectiu d'amplificar la presència de l'escoltisme a Catalunya, mitjançant projectes socioeducatius i vertebrant una proposta formativa per a educadors/es en el lleure a través de l'Escola Forca.

Entesa l'educació com un instrument clau pel progrés individual i col·lectiu, des de la Fundació col·laborem amb altres agents socials i educatius per dur a terme de forma coordinada, complementària i coherent aquesta tasca.

La finalitat de la Fundació és l'ajut al moviment escolta català, coeducatiu i laic, concretat en especial en l'associació Escoltes Catalans, així com l'aplicació de la **perspectiva de gènere interseccional, el foment de la llengua catalana i l'educació en un sentit ampli, en tots els graus i totes les activitats culturals annexes a l'educació**, especialment en l'àmbit de la sostenibilitat ambiental i la conservació del medi natural.

La Fundació desenvolupa activitats d'educació ambiental i de conservació del medi natural; crea, gestiona i dirigeix una de les escoles d'educadors i educadores en el lleure i formació més consolidades del territori; realitza activitats de formació permanent adreçades a la comunitat educativa; desenvolupa i gestiona projectes educatius complementaris, terrenys d'acampada, equipaments per a infants i joves o activitats educatives per afavorir la inclusió social d'infants i joves; així com qualsevol activitat complementària a la finalitat principal.

Visió i valors

La **visió** de la Fundació és:

1. Contribuir a **enfortir l'escoltisme** tot millorant-ne la projecció social
2. Traslladar els **valors i la metodologia** escolta a les activitats i projectes
3. Fomentar i aportar **qualitat** i **innovació** a les necessitats educatives de la societat

La nostra educació està basada en:

La participació infantil i juvenil

La perspectiva de gènere i drets humans

L'educació ambiental

Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

7 QUI HO FA POSSIBLE?

Patronat i equip tècnic

La Fundació Escolta Josep Carol disposa d'un **òrgan de govern de caràcter voluntari**, que marca les línies estratègiques i vetlla pel compliment de la finalitat de l'entitat. Durant el 2025, les persones que han format part del patronat són:

Oriol Rovira Martorell
Presidència

Aina Milà Solé /Rebeca Moreno García
Vicepresidència de la FEJC i copresidència d'Escoltes Catalans

Antoni Zabala I Vidella
Vicepresidència de la FEJC

Marta Sanvicente García /Miquel Yabar Fochs
Vocal de la FEJC i cap econòmic d'Escoltes Catalans

Adriana González Graupera
Vocal de la FEJC i cap pedagògica d'Escoltes Catalans

Victor Muntés Molero
Vocal de la FEJC

Gerard Trias Gumbau
Secretari no patró de la FEJC i copresidència d'Escoltes Catalans

L'Equip tècnic de la Fundació és el **cos de persones que treballen en els diferents projectes** per assegurar la qualitat i sostenibilitat de cada projecte. L'estructura tècnica està composta per:

Aina Gutiérrez Garcia
Direcció General

Cristina Ramírez Morata/Anna Muñoz Serdà
Direcció adjunta

Joan Toronell Ponces
Direcció de Projectes

Marta Albi Botey
Coordinació Escola Forca

Paula Roca Cabero
Administració

Judit Mir Donadeu
Comptabilitat

Gerad Escofet Savall/Joan López Quiñonero
Subvencions

Daniel Alonso Romero/Claudi Cuxart Erruz
Coordinació de fons públics

Andrea Guerrero Blanco/Clara Serrano Alcazar
Comunicació

Mariona Bota Bárbara/Sara Bernal Verdaguer
Delegada de protecció a la infància i adolescència

Margarita Gutierrez Garcia
Neteja

Ona Felís Colomer
Coordinació Casal Quico

Laura Matesanz Salvadó
Projectes Educatius

Treballadores

A més de l'equip tècnic i el patronat, les treballadores, educadores, docents, titulars de terrenys i altres col·laboradors/es externs donen sentit al nostre projecte:

Casal d'Infants i Joves Quico Sabaté

Ona Felís Colomer
Laura Castillo Gutiérrez
Uxia González Pitarque
Adri Regalado Bagués
Naiara Gómez Rodríguez
Siham Ahmian
Sergio Carvajal Pérez
Violeta Font i Buil
Yohaly Nicole Guarabia Vargas

Espai familiar Sabatetes

Ángela Rodríguez Ruiz

Casal d'estiu del Quico Sabaté

Mercè Alegre Camps
Paula Izquierdo Gómez
Júlia Gallego Anguis
Patrícia Marquez Chinesta
Sara Calero Bermejo
Laia Hernández Fabres
Núria Cirera Panyella
Daviana Daeimy Zurita Sangiao

Kn60Lab

Maria del Rosario Hauad
Maria Benvinguda Estarellas Banyuls
Ilham Arbiine Arbai/Majda Moustaid Khadir/Berhane Bosch Loscertales

Volem expressar el nostre més sincer agraïment a totes les treballadores dels Camps de Treball, els Tallers d'Estudi Assistit i dels Tallers de Suport i Acompanyament Educatiu, així com al claustre de l'Escola Forca, per la seva dedicació, compromís i excel·lent tasca educativa.

Gràcies per l'esforç constant, la professionalitat i la mirada humana que poseu cada dia en la vostra feina, i per la confiança dipositada en la Fundació. La vostra implicació és clau per continuar construint espais educatius de qualitat, inclusius i transformadors.

Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

QUÈ HEM FET?

Pla estratègic 2023-2026

Aquest 2025 hem dut a terme les següents accions:

ENFORTIR LA RELACIÓ DE LA FUNDACIÓ AMB **ESCOLTES CATALANS**

- Col·laboració en l'assoliment dels objectius dels programes d'ambdues entitats.
- Generació d'espais de treball compartits.
- Acompanyament a l'àrea de creixement d'Escoltes.
- Definició d'una estratègia formativa al servei de l'Associació.

REFORÇAR L'ORGANITZACIÓ A TRAVÉS DE LA **CURA** I L'APODERAMENT DE LES **TREBALLADORES**

- Definició de l'organigrama (rols, responsabilitats i funcions).
- Elaboració de protocols i implementació de processos d'organització interna.
- Aplicació d'un model de coordinació que promogui el treball en equip.
- Formació de l'equip de treballadores per respondre als reptes de l'entitat
- Implementació de mecanismes de seguiment i avaluació de les treballadores.
- Actualització dels salaris d'acord amb l'organigrama.
- Elaboració d'una política de millora de les condicions del conveni del lleure.

IMPULSAR **PROJECTES** DE CONTINUÏTAT, REFERENTS I AMB IMPACTE SOCIAL

- Diagnosi per detectar elements diferencials, punts forts i impacte dels projectes.
- Incorporació de la perspectiva de prevenció de les VVSS en tots els projectes educatius.
- Aterratge de la LOPIVI en l'organització interna de la FEJC.
- Implementació d'un servei d'assessoria per a les entitats de lleure educatiu en matèria de violències sexuals infantils i juvenils.
- Reforç del treball comunitari amb les entitats, serveis i administracions del territori.
- Realització de Casal Infantil i Juvenil durant l'any i també a l'estiu.
- Consolidació de l'espai familiar Sabatetes.
- Coordinació amb l'Àrea d'Educació per la realització dels Tallers d'Estudi Assistit.
- Definició d'una estratègia de creixement i consolidació de l'Escola FORCA.
- Disseny de l'estratègia de creixement del servei d'Acampada.
- Defensa política compartida per cuidar i adaptar els terrenys d'Acampada.

GARANTIR LA **SOSTENIBILITAT ECONÒMICA** DE L'ORGANITZACIÓ

- Cerca de noves vies de finançament privat i/o col·laboratiu.
- Créixer en diferents municipis en col·laboració amb l'administració local.
- Planificació de la tresoreria anual i seguiment regular.
- Bona gestió del flux de cobraments i pagaments.
- Habilitació d'espais en règim de cessió per a entitats i/o activitats pròpies.
- Anàlisi de necessitats i renovació d'espais.

ESDEVENIR UNA ENTITAT MÉS **FEMINISTA**

- Diagnosi de l'entitat en clau de gènere.
- Nou Pla d'equitat.
- Protocol de prevenció de violències masclistes.
- Foment de pràctiques més participatives en el sí de l'entitat.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els projectes educatius.
- Formació a les treballadores en perspectiva de gènere.

Pla d'acció feminista

Enguany hem començat a desplegar les primeres accions que se'n deriven, per caminar cap a una entitat més feminista. Aquestes són les accions realitzades el 2025:

MÈTODES D'**AVALUACIÓ I SEGUIMENT**

- Establir un equip paritari que semestralment faci seguiment del compliment de les accions i mesures del Pla d'acció feminista
- Fer un seguiment semestral de les mesures del Pla d'acció feminista amb els seus avenços i obstacles

EIX 1: **DEMOGRAFIA** DE L'ENTITAT

- Garantir la proporcionalitat dels gèneres a l'equip tècnic, en els càrrecs de direcció i coordinació i assegurant com a mínim la paritat en els equips de direcció i coordinació.
- Identificar i modificar les barreres internes que poden impedir l'accés als espais de decisió per als diferents eixos de discriminació

EIX 2: **APOSTA POLÍTICA** PELS FEMINISMES INTERSECCIONALS

- Diagnosticar els aspectes de millora de la comunicació des de la perspectiva feminista i LGBTIQA+

EIX 3: **TRANSVERSALITAT** DE LA PERSPECTIVA FEMINISTA INTERSECCIONAL

- Realitzar una formació anual sobre com incloure la perspectiva feminista en els projectes

EIX 4: **CONDICIONS LABORALS**, CULTURA DE TREBALL I CURES

- Identificar les necessitats i demandes laborals de l'equip tècnic tenint en compte la perspectiva feminista
- Generar espais de participació igualitària entre l'assemblea de treballadores i l'equip directiu per definir els acords laborals
- Identificar i planificar possibles projectes, tasques ordinàries i/o apostes del Pla Estratègic que es puguin treballar de manera col·lectiva entre diverses àrees
- Formalitzar dos espais anuals d'oci i cohesió de l'equip tècnic
- Identificar i visibilitzar les tasques reproductives que sostenen el treball de l'equip tècnic i el bon funcionament de l'entitat.

EIX 5: MODEL DE **GOVERNANÇA** I PARTICIPACIÓ

- Donar a conèixer el Pla d'Acció Feminista entre les persones treballadores i el Patronat
- Planificar anualment un espai compartit de seguiment del Pla Estratègic
- Explicar i compartir el Pla d'Acció Feminista a l'arribada de noves persones treballadores i membres del Patronat
- Visibilitzar de manera gràfica a l'espai de treball els eixos clau del Pla Estratègic
- Crear un protocol de violències masclistes de la Fundació Escolta Josep Carol

Escola Forca

L'Escola Forca és una escola d'educadors i educadores en el lleure infantil i juvenil, **homologada per la Direcció General de Joventut des de l'any 1982**. Les propostes educatives de l'Escola Forca es fonamenten en els més de 40 anys d'experiència formativa i incorporen nous aprenentatges i perspectives des de la pràctica que dia a dia duu a terme la Fundació Escolta Josep Carol i Escoltes Catalans, l'associació laica de l'escoltisme català.

L'Escola Forca desenvolupa formació bàsica i complementària gràcies a un claustre format per més de 50 persones expertes, amb l'objectiu de contribuir a la qualitat de les activitats del lleure educatiu.

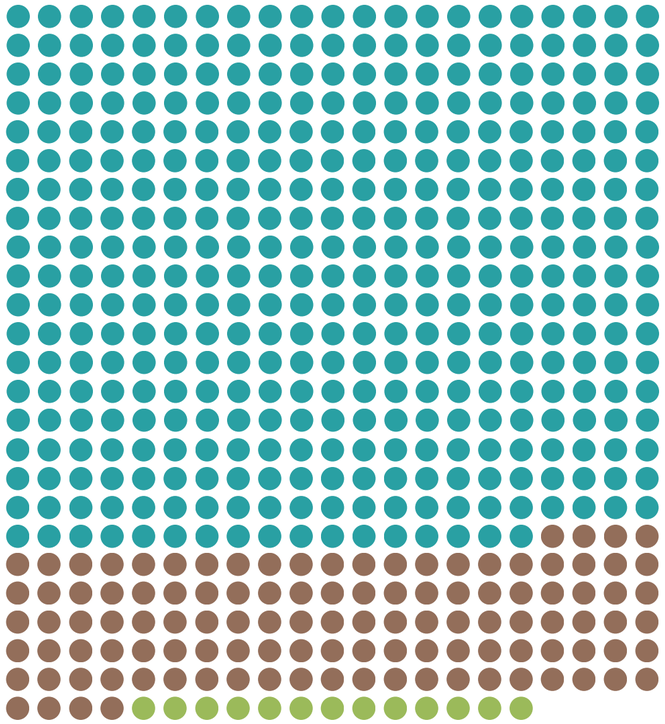
Aquest curs, des de l'Escola Forca hem realitzat un total de 13 accions formatives: 2 cursos de directors/es de lleure, 8 de monitor/a, i 3 cursos especialitzats. A banda, hem realitzat 17 accions formatives en relació a la prevenció i gestió de violències sexuals a infants i joves.

Pel que fa a la resposta de l'Escola Forca a les necessitats formatives d'Escoltes Catalans, hem dut a terme 2 cursos de monitor/a en el lleure pels agrupaments de Els Salats a Torredembarra i el Pi de les Corts a Barcelona.

521
ALUMNES

25%
ALUMNES D'ESCOLTES CATALANS

3.375
HORES LECTIVES



GÈNERE FEMENÍ
GÈNERE MASCULÍ
GÈNERE NO-BINARI

43 ANYS TRANSFORMANT

Escola Forca

Entitats i administracions col·laboradores

Ajuntament d'Alcarràs
Ajuntament de Benavent de Segrià
Ajuntament de Mollerussa
Ajuntament de la Seu d'Urgell
Ajuntament de Sant Feliu de Codines
Ajuntament de Torres de Segre
Direcció General de Joventut
Escoltes Catalans
Escola de formació Guillem Agulló
Oficina Jove de l'Alt Urgell
Oficina Jove del Pla d'Urgell
Servei Comarcal de Joventut del Segrià

Acampada

La Fundació Escolta Josep Carol disposa d'una **xarxa de terrenys d'Acampada ubicats per tota Catalunya** i gestionats per a la mateixa Fundació. L'objectiu de la xarxa d'acampada és oferir els terrenys on dur a terme projectes educatius i del lleure, gaudir i aprendre a cuidar la natura. Tenim una xarxa àmplia on gestionem les reserves i el contacte amb les persones propietàries de cada un dels terrenys d'acampada.

A principis de 2025 finalitza el conveni amb Cal Bisbe, i la temporada d'acampada queda marcada per l'aplicació de la normativa de **l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA)**. Així doncs, malauradament, en l'actualitat hi ha terrenys tancats temporalment per la seva proximitat a zones inundables, però amb els estudis hidràulics d'aquest últim any, ens enorgullim de poder confirmar la reincorporació dels següents terrenys per al 2026: Borda de Falip Mola d'Amunt Cultiot, Mola d'Amunt Prat del Bosc, Mola d'Amunt Prat de la Bassa i Mola d'Amunt Caixen.

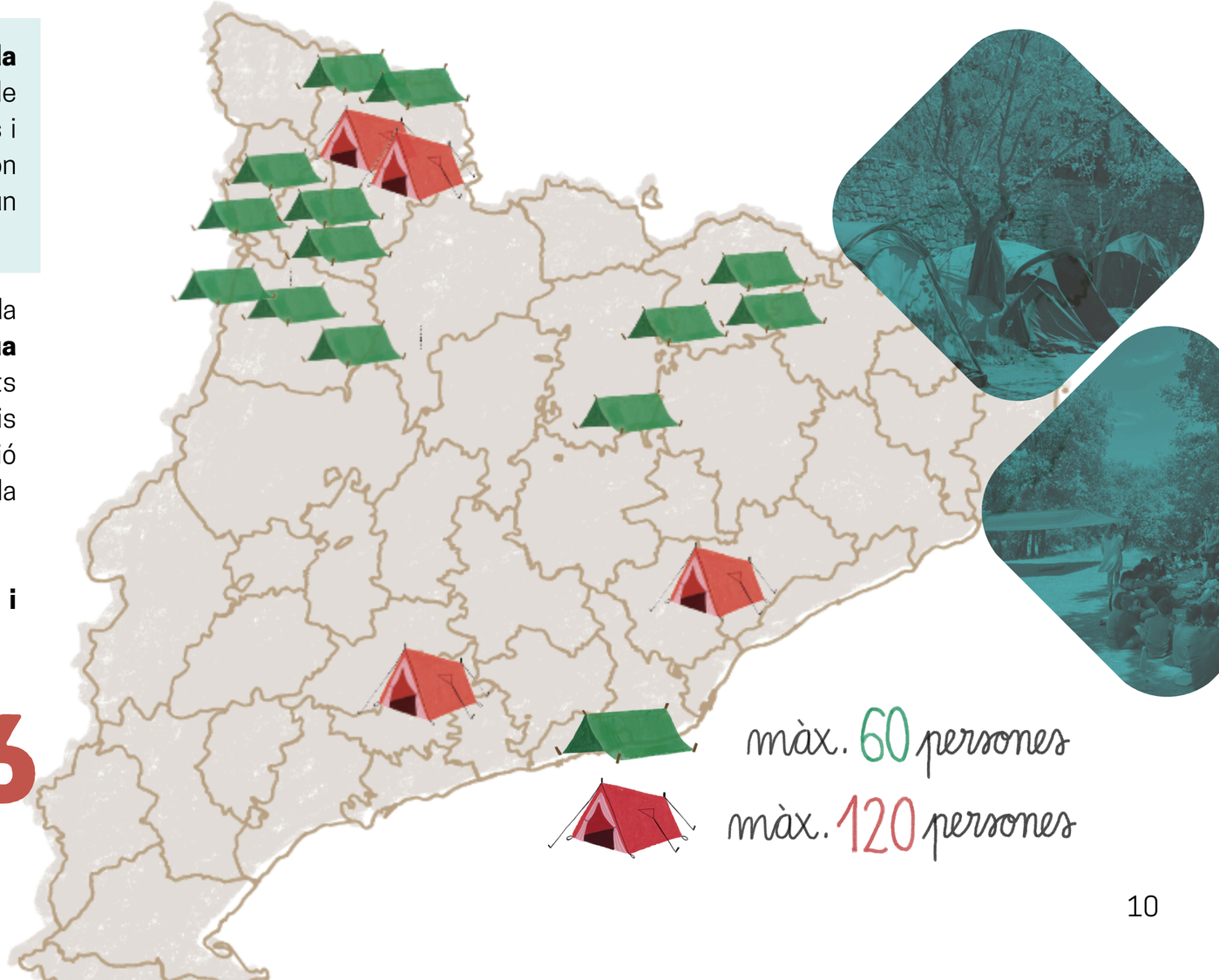
Per la col·laboració en les sol·licituds a l'ACA agraïm a l'**Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya.**

12 TERRENYS

83 RESERVES

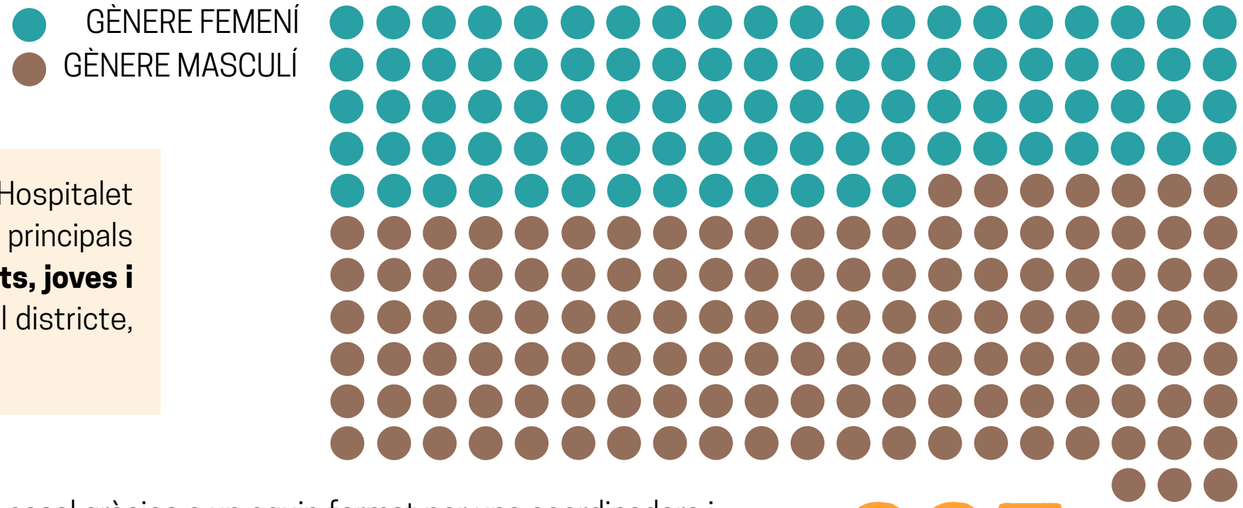
20% DE LES QUALS SÓN D'ESCOLTES CATALANS

2.976 PLACES OCUPADES



Projectes

Quico Sabaté



El Quico Sabaté és un **espai de lleure socioeducatiu al barri de Santa Eulàlia**, a l'Hospitalet de Llobregat. Neix el 2002 i des de llavors no ha parat de créixer; enxarxat amb els principals agents socials i educatius del seu voltant, el Casal **promou l'accés al lleure a infants, joves i famílies**. En estreta col·laboració amb els Serveis Socials i els centres educatius del districte, el Casal fomenta la **cohesió social** i enforteix el **teixit comunitari**.

106
PARTICIPANTS AL CASAL DIARI

Casal infantil i juvenil

Cada tarda, de 16.30 a 19:00 h, infants i joves acudeixen al casal gràcies a un equip format per una coordinadora i 6 educadores. Duen a terme **tallers i activitats de lleure i, a més a més, reben reforç educatiu**. L'objectiu principal del Casal és donar resposta a la necessitat d'un espai de lleure socioeducatiu al barri, així com afavorir el procés d'acompanyament en el desenvolupament d'infants, joves i famílies. Aquest any hem comptat amb més de 100 participants al casal, el 77% dels quals venien derivats de Serveis Socials de l'Hospitalet de Llobregat.

223
PARTICIPANTS TOTALS DEL PROJECTE

117
PARTICIPANTS AL CASAL D'ESTIU

Casal d'estiu

Durant l'estiu, al mes de juliol, el Casal d'infants i joves Quico Sabaté, organitza el **Casal d'Estiu** a l'Escola Pompeu Fabra, que enguany ha comptat amb un total de 117 infants i joves. El casal d'estiu del Quico Sabaté continua fomentant l'accés al lleure educatiu durant la temporada d'estiu, més enllà de les hores lectives, per garantir l'accés al lleure encara i les vacances escolars. L'estiu passat van participar 117 infants i joves al Casal d'estiu, el 90% dels quals, eren derivats de Serveis Socials d el'Hospitalet de Llonregat.

Quico Sabaté

Agents col·laboradors

Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat
Caixa Proinfancia
CDIAP de Baulacreix
Centre Cultural Tecla Sala
Cooperativa Candela
Cultura Tretze
Escola Bernat Desclot
Escola Casal dels Àngels
Escola Frederic Mistral
Escola Milagros Consarnau
Escola Paco Candel
Escola Pompeu Fabra
Escola Prat de la Manta
IES Bisbe Berenguer
IES Jaume Botey
IES Santa Eulàlia
JOCVIU associació
Oficina Jove de l'Hospitalet de Llobregat
Pla Educatiu d'Entorn de l'Hospitalet de Llobregat
Poble Espanyol
Serveis Socials de l'Hospitalet de Llobregat (Districtes II i III)

Projectes

Espai familiar Sabatetes

En el mateix Casal Quico Sabaté, hi ha l'Espai familiar Sabatetes, un **punt de trobada setmanal per a famílies amb infants des del naixement fins a tres anys** on les famílies, acompanyades d'un equip de professionals, poden compartir les seves experiències en la criança.

Un espai acollidor per a les famílies que permet **donar suport en el desenvolupament integral** dels infants i proporcionar **eines i recursos** a les seves famílies. Un projecte on poder compartir dubtes i inquietuds i evitar l'aïllament a través de la participació i la creació de xarxa.

L'Espai familiar obre de dilluns a divendres de 10:00 h a 12.30 h al carrer Rosell, 2 de l'Hospitalet de Llobregat, al barri de Santa Eulàlia.

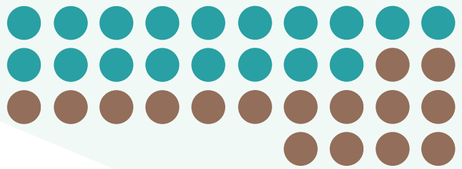
COL·LABORADORES DEL PROJECTE

TALLERS → Damara, Espai Ambiental SCCL, Family Upp, Leo Carrasco (Ajuntament de l'Hospitalet).

ENTITATS → Esplai Itaca, Associació La Florida, Club Infantil i Juvenil Sanfeliu Sant Ildefons, Consell de l'Esplai, Esclat, Un mar de mares i Associació Japi.

34

INFANTS



GÈNERE FEMENÍ
GÈNERE MASCULÍ

Projectes

Tallers de Suport i Acompanyament Educatiu

Un any més, la Fundació ha continuat impulsant els Tallers d'Estudi Assistit en diversos centres educatius del barri de Santa Eulàlia, a l'Hospitalet de Llobregat. Són espais de **suport a l'aprenentatge fora de l'horari lectiu** que tenen com a finalitat afavorir l'èxit escolar, promoure la igualtat d'oportunitats en l'**adquisició d'hàbits** i **tècniques d'estudi** i ajudar infants i joves a consolidar uns fonaments acadèmics sòlids.

Aquest projecte es desenvolupa en coordinació estreta amb l'Àrea d'Educació de l'Ajuntament de l'Hospitalet i, gràcies a la tasca educativa de les professionals de la Fundació, aquest 2025 prop de 250 infants i joves n'han pogut participar al llarg del curs.

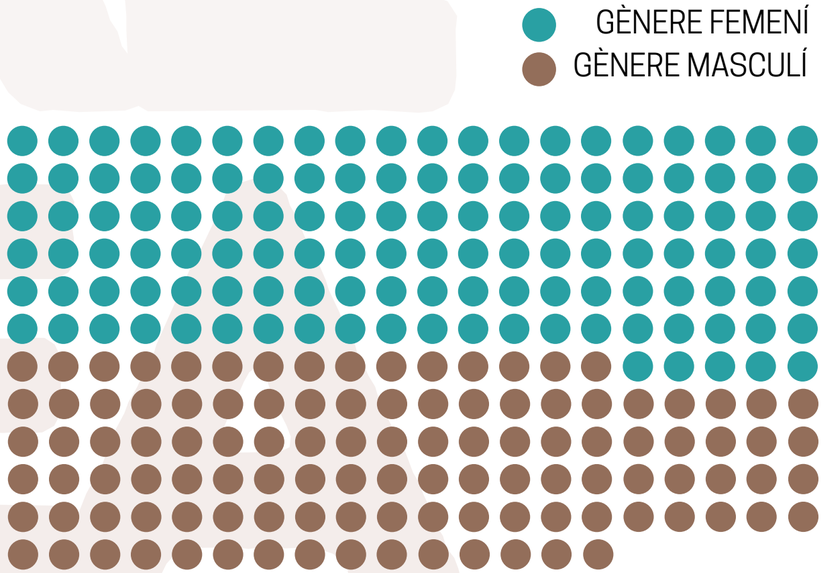
ESCOLES ON S'HAN DUT A TERME ELS TALLERS:

Escola Bernat Desclot
Escola Frederic Mistral
Escola Milagros Consarnau
Escola Paco Candel
Escola Prat de la Manta
Escola Provençana
Institut Bisbe Berenguer
Institut Jaume Botey
Institut Santa Eulàlia

9
CENTRES EDUCATIUS

6H
DE TALLER SETMANAL

235
ALUMNES

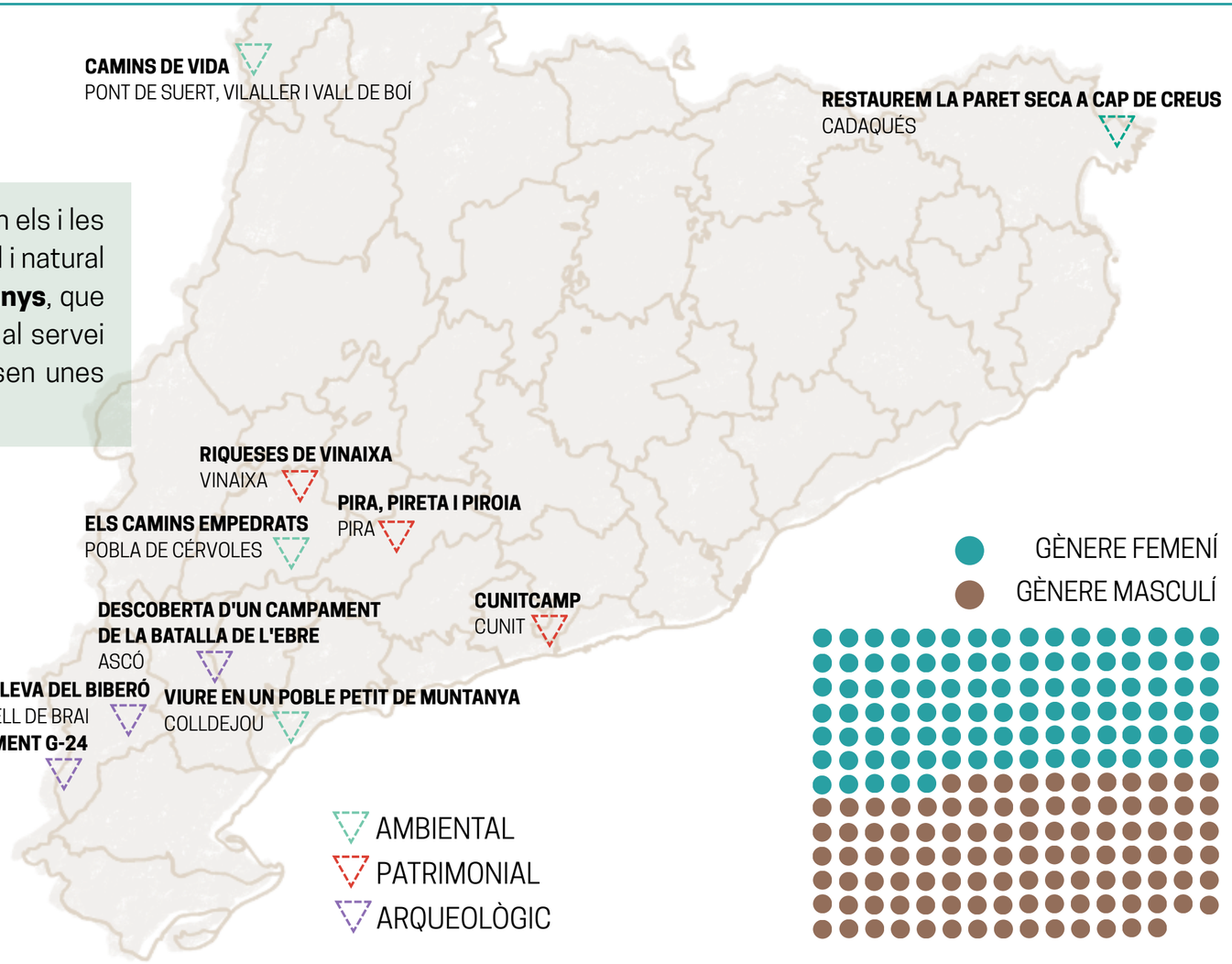


Projectes

Camps de treball

Els camps de treball són espais de convivència i creixement personal on els i les joves dediquen una part del seu temps a millorar l'entorn social, cultural i natural del nostre territori. Són **estades de 15 dies per a joves de 14 a 17 anys**, que combinen activitats lúdiques i de lleure amb la realització de tasques al servei de la comunitat. Afavoreixen unes experiències enriquidores i proposen unes actituds i valors per millorar la manera de fer i viure.

Aquest any hem dut a terme ni més ni menys que 10 camps de treball **arreu del territori català**. Aquests camps de treball han respost a tres eixos d'interès diferents: patrimoni, arqueologia i medi ambient. Gràcies a l'estreta **col·laboració amb els ajuntaments locals i entitats culturals** de la cada població, la Fundació ha pogut oferir projectes pedagògics, respectuosos amb l'entorn i de qualitat.



10 CAMPS DE TREBALL

206 PARTICIPANTS

8 COMARQUES

Camps de treball

Administracions locals i entitats col·laboradores

ADMINISTRACIONS LOCALS

Ajuntament d'Ascó
Ajuntament de Cadaqués
Ajuntament de Caseres
Ajuntament de Colldejou
Ajuntament de Cunit
Ajuntament de La Pobla de Cérvoles
Ajuntament de La Vall de Boí
Ajuntament de Pinell de Brai
Ajuntament de Pira
Ajuntament del Pont de Suert
Ajuntament de Vilaller
Ajuntament de Vinaixa
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça
Consorci de l'Espai Natural Protegit de la Serra de Llaberia
Oficina Jove del Consell Comarcal Conca de Barberà
Oficina Jove del Consell Comarcal de les Garrigues
Parc Natural del Cap de Creus

ENTITATS SOCIALS

Associació Boodaville
Associació Cultural Lo Llaüt
Associació de dones de Vinaixa
Associació "Els Batunyecos"
Associació Es Cloper
Associació juvenil el Cérvol
Brigada Verda de Vilaller
Club de jubilats la Llena
Club Slot Vinaixa
Consorci Memorial dels Espais de la Batalla de l'Ebre (COMEBE)
Equipament Juvenil Espai Jove de Cunit

Projectes

Kn60Lab

Kn60Lab és un espai de **dinamització juvenil al barri del Raval**: una escola de participació i un espai d'acollida i de promoció de l'autogestió entre les joves.

Ubicat a l'antiga Escola Massana, pretén assentar les bases del futur equipament juvenil de Can Seixanta, tant a nivell de contingut com de continent, celebrant la diversitat i buscant un segon objectiu: crear un **imaginari positiu al barri del Raval**, dotant d'eines de participació juvenil a les joves del projecte, per a que elles mateixes siguin precursores d'aquest canvi de paradigma.

Aquest any, Kn60Lab s'ha reafirmat com a espai de referència per a les **joves d'entre 14 i 25 anys del barri**, oferint un divers ventall de tallers, ni més ni menys que 27, al voltant de les arts escèniques, plàstiques i sonores; incidint directament en el teixit associatiu del barri, participant de 13 espais comunitaris i obrint les portes a 13 entitats vinculants a través del servei de cessió d'espais.

Són tres les educadores que **acompanyen les joves, dinamitzen el projecte i es coordinen amb les entitats** del barri del Raval amb qui col·laboren.

11
ESDEVENIMENTS COMUNITARIS

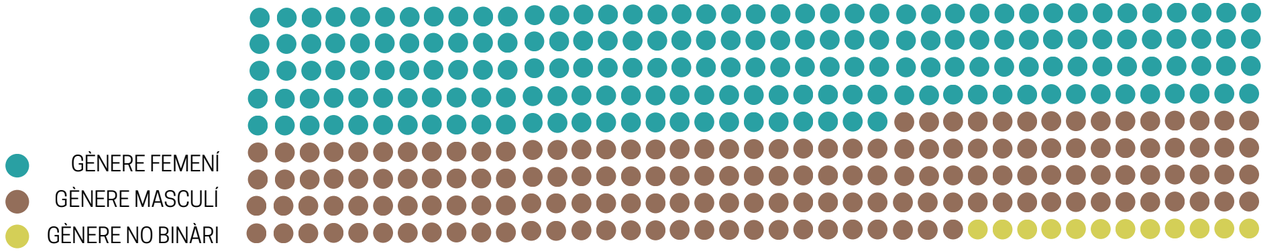
13
ESPAIS DE PARTICIPACIÓ COMUNITÀRIA

1.287
VISITANTS A L'EQUIPAMENT

27
TALLERS

450
PARTICIPANTS DE TALLERS/CESSIONS D'ESPAI I GRUPS D'ACOLLIDA

@kn60lab



Projectes

Promoció del bon tracte

La Promoció del bon tracte a la infància i adolescència és un projecte de la Fundació que té com a objectiu principal **l'assessorament**, la **difusió** de **coneixement** i la **capacitació** a entitats del lleure i altres agents, per tal de garantir els drets dels infants i adolescents, la seva participació activa i l'aplicació de la perspectiva de gènere en les activitats.

El projecte preveu diferents formats d'assessorament o formació, sigui a **organitzacions**, **ajuntaments** o **centres educatius** que vulguin promoure la prevenció, detecció o gestió de les violències sexuals en els seus entorns.

Oferim diferents formats de formacions amb **eines teòriques** i **pràctiques** per a la comprensió d'aquest fenomen, la capacitació per a la seva detecció i, la creació d'entorns segurs i respectuosos pels infants i adolescents.

La Fundació també ofereix assessorament a entitats de lleure per incorporar la **mirada preventiva** en el seu funcionament, **adaptar protocols** i **definir actuacions** en matèria de detecció i gestió de les violències sexuals a la infància i l'adolescència. A més a més, responem a les necessitats d'**acompanyament professional** d'ajuntaments o serveis públics en la creació de Plans de Protecció a la Infància i Adolescència, adaptats a les realitats locals i implicant agents claus del territori.

17 → **13** **4**

ACCIONS FORMATIVES — PER LA DIRECCIÓ GENERAL DE JUVENTUT — PER ALTRES AJUNTAMENTS I ENTITATS

HAN CONFIAT EN NOSALTRES:

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Joventut

rai Centre de Recursos per a les **Associacions Juvenils** de Barcelona

AFA SFN

esplac Esplais Catalans

acció escolta de Catalunya

Federació Catalana de l'Esplai | Fundesplai

Ajuntament de **Bigues i Riells del Fai**

Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

5 COMUNICACIÓ

Impacte

EL PUNT AVUI+

Societat CADAQUÈS - 11 juliol 2025 10.45 h

SOCIETAT

Joves d'entre 14 i 17 anys restauren la paret seca del cap de Creus

Joves participants en el campament per restaurar la paret seca del cap de Creus • FUNDACIÓ ESCOLTA JOSEP CAROL.

L. ARTIGAS - CADAQUÈS

Una quinzena de joves d'entre 14 i 17 anys, provinents de tot Catalunya, estan restaurant a Cadaqués la paret seca del cap de Creus dins un nou camp de treball de la Fundació Escolta Josep Carol que va començar el 29 de juny i s'acabarà el 13 de juliol. Els joves treballen amb tècnics especialitzats per tal de conservar i recuperar el patrimoni dels murs de pedra que caracteritzen la zona i preservar elements

SEGRE

JOVENTUT ESTIU

Adolescents preserven el patrimoni a les Garrigues i l'Alta Ribagorça

REDACCIÓ

| LLEIDA | La Fundació Escolta Josep Carol ha organitzat per a aquest estiu tres camps de treball a les Garrigues i l'Alta Ribagorça amb l'objectiu que els adolescents de 14 a 17 anys viviuen durant uns dies mentre fan tasques de millora de l'entorn i de preservació del patrimoni.

Així, des del passat 29 de juny i fins al 13 de juliol, participen en el projecte *Els camins empedrats* a la Pobla de Cérvoles per recuperar camins tradicionals.

Així mateix, en les mateixes dates es porta a terme el camp *Riqueses de Vinaixa: Recuperem el nostre patrimoni* amb la restauració de la Ruta de les Fonts. Del 5 al 17 de juliol, el Pont de Suert acollirà el projecte *Camins de vida: natura, cultura i comunitat a l'Alta Ribagorça*, que permetrà conèixer de primera mà la bellesa i la riquesa cultural de la comarca mentre treballen en la recuperació de camins amb gran valor patrimonial col·laborant amb la Brigada Verda i les comunitats locals. Els participants gauliran de diferents activitats com una visita a la Vinya dels Artistes, de Mas Blanch i Jové, un taller de percussió a càrrec de l'associació Els Batunyecos a les Garrigues i una nit de jocs de taula a la fresca a l'Alta Ribagorça.

| 18 | COMARQUES

SEGRE Dijous, 10 de juliol de 2025

Les Garrigues

LA POBLA DE CÉRVOLES

Els participants en el taller a la Pobla de Cérvoles.

El taller va tenir lloc dissabte i diumenge.

Revivint la pedra seca

Unes setanta persones participen en unes jornades de divulgació d'aquesta tècnica mil·lenària a la serra de la Llena, que la Pobla de Cérvoles va acollir el cap de setmana passat | Amb tallers per restaurar aquest tipus de construccions, una ruta interpretativa i conferències

M. CODINAS

La serra de la Llena, a la Pobla de Cérvoles, va acollir el cap de setmana passat, per segon any consecutiu, unes jornades dedicades a la difusió i recuperació de la pedra en rec, una tècnica de construcció mil·lenària declarada Patrimoni Cultural Immaterial de la Humanitat per la Unesco el 2018 que ha modelat el paisatge de les Garrigues. L'historiador local Manel Correa, impulsor de la iniciativa i col·laborador de la Wiquipedra –un portal digital que cataloga aquest tipus de construccions–, va destacar la participació d'unes 70 persones en els diferents actes organitzats. Les activitats van començar divendres a l'ermita de Sant Miquel, on es va inaugurar l'exposició fotogràfica *Les construccions a la serra de la Llena*, de l'activista cultural Xavi Solé Ubeda. Posteriorment, els assistents van fer una excursió per conèixer de prop elements patrimonials construïts amb aquesta tècnica, com aljubs, cabanes de volta, barres i altres tipus de cabanes tradicionals.

Joves del camp de treball de la Fundació Escolta Josep Carol han recuperat camins tradicionals.

Durant el cap de setmana, hi va haver dos taller pràctics per a la recuperació d'aquest tipus de construccions, guiats pel picapedrer i escultor Xavier Solé Borràs, amb la col·laboració d'Enric Gorguet i Josep Rubió, membre de l'Associació Professional i Amics de la Construcció Arteranal Tradicional (Pacat). Dissabte a la tarda, l'ajuntament va acollir la presentació del llibre *El museu al menjar*, de Xavier Solé Borràs, que va anar reguda d'una taula redona amb experts en aquest patrimoni arquitectònic i cultural.

Diumenge, les jornades van acabar amb un vermut i una conversa amb Jordi Carulla, president de la Pacat, on es va reflexionar sobre el futur de la pedra en rec i la seua importància cultural i paisatgística.

Correa va valorar molt positivament l'acollida de les jornades i va avançar que ja s'està treballant en l'edició de l'any que ve, la temàtica del qual es podria centrar en construccions vinolades a l'aigua.

Camp de treball per recuperar camins i projectes a l'alça

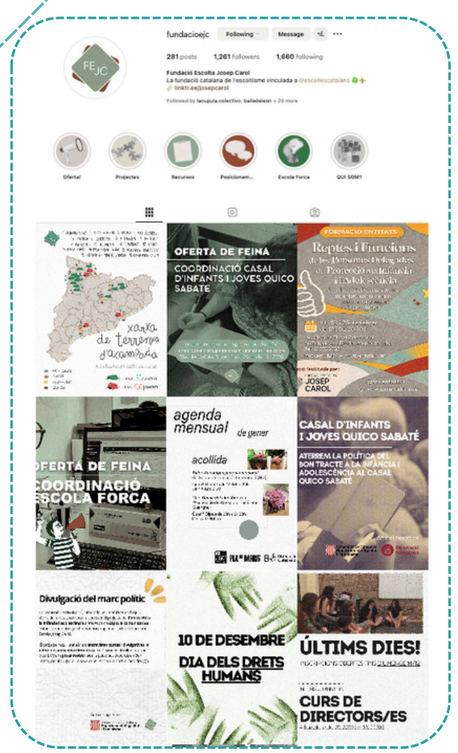
■ En els últims anys, l'interès per rehabilitar el patrimoni de pedra en rec ha crescut a les comarques de Lleida i a la resta de Catalunya. La Universitat de Lleida va organitzar al juny un curs sobre aquestes tècniques a la Granadella i Torrebesses, mentre que el Museu de Camins fa dos anys que desenvolupa un projecte de divulgació en institut de Tremp, Sort i Esterri.

Les jornades de la Pobla de Cérvoles van coincidir amb el camp de treball de la Fundació Escolta Josep Carol, en el qual joves de 14 a 17 anys van col·laborar en la recuperació de camins tradicionals que uneixen la Pobla, el Vilosell i l'Ulldemolins, utilitzant la pedra en rec per poder en relleu els recursos naturals, culturals i paisatgístics de la comarca.

1.261
SEGUIDORES

242
VISITES DIÀRIES

josepcarol.cat



@fundacioejc

Fem xarxa

Consell Nacional de Juventut de Catalunya; Representa diverses associacions juvenils catalanes i consells locals de joventut.

Consell de la Juventut de Barcelona; Coordina i representa les principals entitats juvenils de la ciutat de Barcelona

La Confederació; Associació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya, que representa el sector no lucratiu d'atenció a les persones.

Coop57; Serveis ètics financers

Educació360; Una aliança per promoure més oportunitats educatives amb equitat connectant temps i espais educatius.

Federació de Moviments de Renovació Pedagògica; Agrupació d'associacions del professorat i educadors/es que tenen per objectiu impulsar la renovació, la innovació i la millora educativa.

CLH; Xarxa de Centres de Lleure Educatiu i d'Acció Social de l'Hospitalet que aplega 10 entitats i més de 6.000 infants.

Caixa Proinfancia; Fundació de La Caixa contra la pobresa infantil

PAMAPAM; Mapa d'economia solidària

COCAT; Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya

Som Energia; Cooperativa d'energia verda.

SinergiaTIC; Associació per a potenciar la capacitat de les organitzacions d'adoptar i utilitzar eficientment les TIC.

Xarxa per a la Conservació de la Natura; Entitat que promou la conservació de la natura mitjançant la implicació social, principalment a través de les entitats de custòdia i de voluntariat ambiental.

Xarxa NUST; Xarxa local d'empreses i entitats de diferents mides i sectors orientada a promoure una bona cultura del treball i una gestió del temps de treball.

Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

GESTIÓ ECONÒMICA

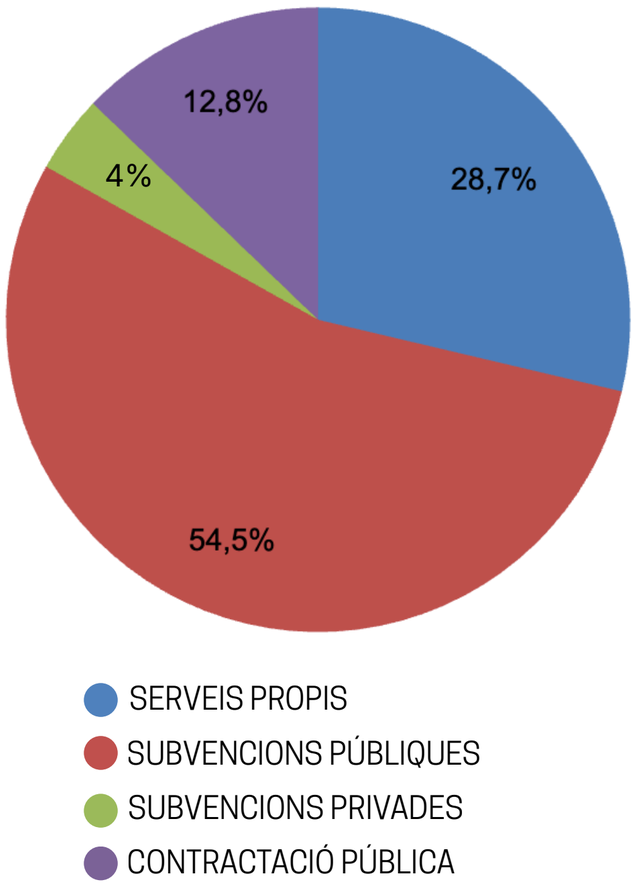
6

Ingressos

Enguany destaquem la consolidació dels ingressos per quotes dels projectes socioeducatius de la Fundació, que en termes absoluts són partides mínimes del pressupost, però en clau d'estratègia, ens parlen de la direcció per a garantir-ne la sostenibilitat. Cal destacar, els ingressos de l'Escola Forca han estat menors del previst per una disminució significativa del nombre de persones inscrites als cursos. S'ha fet un esforç per a mantenir l'oferta formativa malgrat aquesta davallada d'alumnat, posant de nou els esforços en la difusió i la cura dels partenariats per a revertir aquesta tendència. Finalment, mencionar la gestió dels terrenys d'acampada i del projecte de Kn60 com a dues fonts d'ingressos estables, que representen els valors de l'entitat: el compromís mediambiental i l'autogestió juvenil.

PROJECTES	PRESSUPOSTAT	EXECUTAT	PERCENTATGE RESPECTE EL PRESSUPOSTAT
ESCOLA FORCA	81.300,00 €	46.922,25 €	58%
CAMPS DE TREBALL	42.387,00 €	39.456,00 €	93%
CASAL QUICO SABATÉ	2.900,00 €	5.987,00 €	206%
SABATETES	900,00 €	1.320,00 €	147%
PROJECTE BON TRACTE	3.500,00 €	17.617,00 €	503%
SERVEIS A ESCOLTES CATALANS	91.703,25 €	89.535,59 €	98%
CONTRACTACIÓ PÚBLICA	17.299,12 €	109.328,59 €	632%
ACAMPADA	39.000,00 €	36.915,96 €	95%
SUBVENCIONS AAPP	443.557,15 €	452.510,15 €	102%
FUNDACIÓ LA CAIXA	32.409,00 €	34.259,75 €	106%
SUBVENCIONS DE CAPITAL	6.414,58 €	11.835,80 €	185%
VARIS	2.800,00 €	6.785,00 €	242%
TOTAL	**764.170,10 €**	**852.473,09 €**	**112%**

FONT DELS INGRESSOS

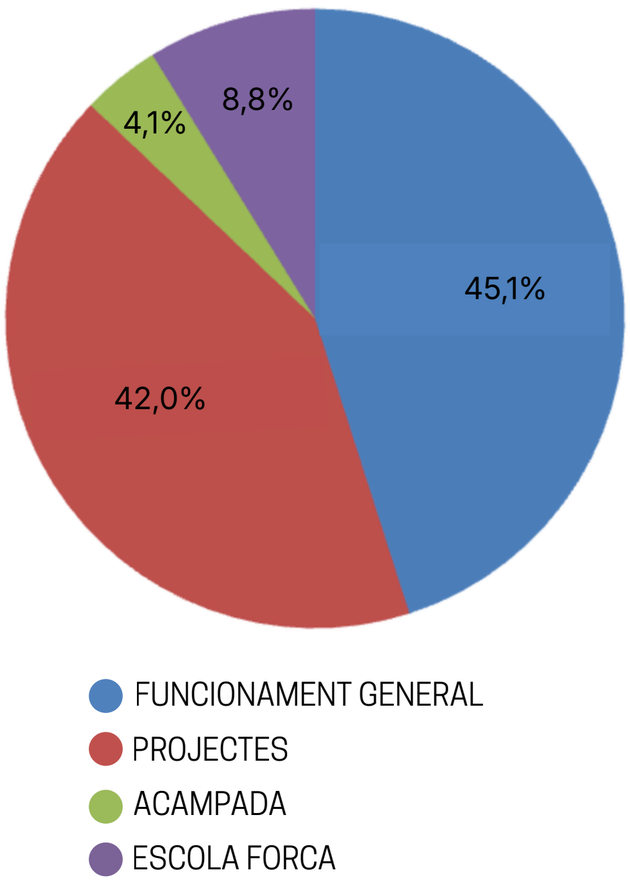


Despeses

La despesa total s'ha situat un 11% per sobre del pressupostat, però la desviació es concentra gairebé íntegrament en la partida de contractació pública, que correspon al projecte de Kn60, previst inicialment fins a mitjans de febrer. Sense aquest concepte, l'execució global és pràcticament equilibrada. La majoria dels projectes educatius presenten una lleugera infraexecució, mentre que les variacions restants són moderades, pròpies del funcionament ordinari. En conjunt, la despesa s'ha ajustat al pressupost previst.

CONCEPTE	PRESSUPOSTAT	EXECUTAT	PERCENTATGE RESPECTE EL PRESSUPOSTAT
ESCOLA FORCA	83.489,30 €	74.948,19 €	90%
CAMPS DE TREBALL	59.237,26 €	61.513,77 €	104%
CASAL QUICO SABATÉ	168.092,75 €	163.192,35 €	97%
SABATETES	11.142,42 €	12.213,38 €	110%
PROJECTE BON TRACTE	23.292,27 €	20.472,37 €	88%
CONTRACTACIÓ PÚBLICA	9.739,07 €	100.647,87 €	1033%
ACAMPADA	37.490,40 €	35.032,60 €	93%
FUNDCIONAMENT GENERAL	355.572,62 €	357.893,88 €	101%
PLA D'ACCIÓ FEMINISTA	1.500,00 €	1.936,00 €	129%
INMOBILITZAT	14.605,55 €	24.082,67 €	165%
TOTAL	**764.161,63 €**	**851.933,08 €**	**111%**
Resultat 2025 (ingressos - despeses)	**540,01 €**		

REPARTIMENT DE LA DESPESA



Salutació
Qui som?
Qui ho fa possible?
Què hem fet?
Comunicació
Gestió econòmica
Missatge de futur

7 MISSATGE DE FUTUR

Donem la benvinguda al 2026

Aquest 2026 encetem amb il·lusió el **tercer any d'un pla estratègic** que ha estat el nostre far per guiar la Fundació cap a una millora constant de l'**impacte social a través de l'acció comunitària**, col·laborar en la resposta decidida a la **crisi ambiental** i el treball per expandir la **prevenció de les violències sexuals a la infància** a tot el lleure educatiu.

En aquesta darrera etapa ens proposem reptes ambiciosos com la **potenciar la nostra escola de formació** mitjançant un augment de l'oferta de cursos i la consolidació de l'Escola Forca com un referent per la seva qualitat pedagògica i que doni resposta als reptes socials actuals.

Alhora treballem per **teixir xarxes sòlides** en els sectors ambientals que ens permetin donar respostes educatives a l'emergència climàtica i ens refermem com una organització referent en l'abordatge de les violències sexuals des del lleure educatiu tot implementant serveis d'assessoria i formació especialitzada.

Mantindrem l'aposta pels campaments a través **d'Acampada** i pels **camps de treball a l'estiu** com a espais de convivència i aprenentatge mentre afrontem la definició del proper pla estratègic que haurà de recollir i potenciar els fonaments d'aquests tres anys de treball per fer créixer la Fundació. Aquest camí el seguim fent en **estreta col·laboració amb Escoltes Catalans** per potenciar el nostre impacte i garantir que tota l'acció segueixi l'estratègia marcada per l'escoltisme laic català compartint espais de reflexió que millorin la qualitat i el reconeixement de la nostra tasca educativa.

Encarem aquest any amb el compromís de ser una **entitat cada cop més feminista** i sostenible, garantint el **benestar de les persones treballadores** i la sostenibilitat econòmica que ens permeti seguir impulsant projectes amb un alt impacte social en el territori.

--
Oriol Rovira Martorell, President
Fundació Escolta Josep Carol

Curs de monitors/es intensiu de l’Escola Forca, a la Riba

FUNDACIÓ ESCOLTA

JOSEP CAROL

josepcarol.cat · Fundació Escolta Josep Carol

C/ de la Mare de Déu del Pilar, 18, 08003 Barcelona